

Verhaltenskodex der 4D electronic GmbH - Verantwortung, Integrität & Fairness

Der Ruf der 4D electronic GmbH als Anbieter hochwertiger Produkte und Dienstleistungen im Bereich elektronischer Bauelemente und Kabelkonfektionierung ist ein bedeutender Wettbewerbsvorteil. Eine wesentliche Grundlage dafür ist das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit - dieses beruht auf der konsequenten Einhaltung von Gesetzen, ethischen Standards und internen Vorgaben (Compliance).

Das Verhalten jedes Einzelnen trägt maßgeblich dazu bei. Dieser Verhaltenskodex definiert verbindliche Grundsätze und Maßstäbe, die Orientierung im Arbeitsalltag bieten und unser Unternehmensimage stärken. Er gilt für alle direkten und indirekten Mitarbeitenden der 4D electronic GmbH. Falls in bestimmten Ländern strengere gesetzliche Regelungen bestehen, sind diese zusätzlich zu beachten.

1. Gesetzestreue und verantwortungsbewusstes Handeln

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, behördlicher Vorschriften und interner Regelungen ist für uns verpflichtend. Integrität und Rechtskonformität sind zentrale Voraussetzungen für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie die jeweils geltenden Bestimmungen kennen und einhalten.

Verstöße können nicht nur zu straf- oder zivilrechtlichen Konsequenzen führen, sondern auch dem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Wer gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien verstößt, muss mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen rechnen.

2. Faires Geschäftsverhalten und ethische Partnerschaften

Fairer Wettbewerb

Die 4D electronic GmbH bekennt sich zu einem offenen und fairen Wettbewerb. Marktverhalten muss transparent, rechtmäßig und von Integrität geprägt sein. Wir lehnen unlautere Mittel - insbesondere Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder sonstige kartellrechtswidrige Vereinbarungen - entschieden ab. Auch marktbeherrschende Stellungen dürfen nicht missbraucht werden.

Korruption und unzulässige Einflussnahme

Wir gewinnen Aufträge durch Qualität und Leistung - nicht durch unfaire Mittel. Korruption, Bestechung oder das Gewähren von Vorteilen zur Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen sind ausnahmslos untersagt. Kein Mitarbeitender darf Dritten im Zusammenhang mit geschäftlichen Vorgängen geldwerte Vorteile anbieten oder gewähren.

Erlaubt sind lediglich Gastgeschenke oder Einladungen, wenn sie sozial üblich, rechtlich zulässig und ihrer Art und Höhe nach angemessen sind. Dabei ist sicherzustellen, dass sie keinen unzulässigen Einfluss ausüben und transparent dokumentiert werden. Geldgeschenke sind grundsätzlich verboten. Dies gilt insbesondere bei Kontakten zu öffentlichen Stellen oder Amtsträgern, wo besonders hohe Sorgfaltspflichten bestehen.

Annahme von Vorteilen

Auch das Fordern oder Annehmen persönlicher Vorteile ist untersagt, sofern dadurch eine geschäftliche Entscheidung beeinflusst werden könnte. Zulässig sind geringwertige Aufmerksamkeiten oder Einladungen, die den lokalen Gepflogenheiten entsprechen und rechtlich zulässig sind. Im Zweifelsfall ist vorab die Zustimmung der zuständigen Führungskraft einzuholen.

Sitz der Gesellschaft

4D electronic GmbH
Marchenbacher Straße 8b
85406 Gerlhausen
AG München / HRB 201725
Ust-Id-Nr.: DE224660814

Büro HE + Logistik

4D electronic GmbH
Landwehrstraße 17
63667 Nidda
Tel. (0) 6043-988 50-0
Fax (0) 6043-40 56-23

Büro BY

4D electronic GmbH
Marchenbacher Str. 8b
85406 Gerlhausen
Tel. (0) 8168-99 72-0
Fax (0) 8168-16 64

Geschäftsführerin

Tünde Schwitzgöbel
Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001
www.4D-electronic.de
info@4D-electronic.de

Bankinformation:

Freisinger Bank

BIC: GENODEF1FSR

IBAN: DE67 7016 9614 0000 2155 54

Umgang mit vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Die technologische Stärke unseres Unternehmens basiert auf unserem Know-how und geistigem Eigentum. Der Schutz dieser Werte ist eine zentrale Verpflichtung jedes Mitarbeitenden. Geschäftsgeheimnisse, technische Informationen oder Kunden- und Lieferantendaten dürfen nur im Rahmen der beruflichen Tätigkeit genutzt und nicht an Dritte weitergegeben werden. Gleichzeitig achten wir das geistige Eigentum Dritter und verpflichten uns zur Einhaltung vertraglicher Geheimhaltungspflichten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Persönliche Interessen dürfen dienstliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Geschäftsbeziehungen mit verbundenen Personen oder Unternehmen sind nur unter marktüblichen Bedingungen zulässig. Entgeltliche Nebentätigkeiten oder Beteiligungen an Wettbewerbsunternehmen müssen der Geschäftsleitung angezeigt und von ihr genehmigt werden. Bei möglichen Konflikten ist frühzeitig das Gespräch mit der Führungskraft zu suchen.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität. Alle Informationen über Kunden, Mitarbeitende oder Partner dürfen nur gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und internen Richtlinien verarbeitet und genutzt werden. Die Vertraulichkeit und Integrität personenbezogener Daten sind jederzeit zu wahren - im Umgang mit internen wie externen Daten.

3. Verantwortungsvoller Umgang mit Mitarbeitenden

Wertschätzung und Gleichbehandlung

Unsere Mitarbeitenden sind der wichtigste Erfolgsfaktor. Wir setzen auf Respekt, Zusammenarbeit und Chancengleichheit. Jede Form der Diskriminierung - etwa aufgrund ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität - lehnen wir entschieden ab.

Alle Personalentscheidungen, wie Einstellung, Vergütung, Schulung und Beförderung, erfolgen ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung und Eignung. Ein respektvoller Umgang zwischen Kolleginnen und Kollegen sowie zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden ist verbindlicher Standard.

Förderung und Entwicklung

Die 4D electronic GmbH fördert aktiv die fachliche und persönliche Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Wir erkennen besondere Leistungen an und unterstützen gezielt Talente, die durch Kompetenz und Engagement zum langfristigen Erfolg beitragen. Durch ein sicheres, motivierendes Arbeitsumfeld stärken wir Eigenverantwortung und Innovationskraft.

4. Verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmensressourcen

Die Betriebsmittel, Arbeitsmittel und sonstigen Vermögenswerte der 4D electronic GmbH dürfen ausschließlich für dienstliche Zwecke verwendet werden. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, mit den ihm anvertrauten Mitteln sorgsam und effizient umzugehen sowie sie vor Verlust, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen. Der Einsatz unternehmensinterner Ressourcen für private Zwecke ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung zulässig.

Sitz der Gesellschaft

4D electronic GmbH
Marchenbacher Straße 8b
85406 Gerlhausen
AG München / HRB 201725
Ust-Id-Nr.: DE224660814

Bankinformation:

Büro HE + Logistik

4D electronic GmbH
Landwehrstraße 17
63667 Nidda
Tel. (0) 6043-988 50-0
Fax (0) 6043-40 56-23

Freisinger Bank

Büro BY

4D electronic GmbH
Marchenbacher Str. 8b
85406 Gerlhausen
Tel. (0) 8168-99 72-0
Fax (0) 8168-16 64

BIC: GENODEF1FSR

Geschäftsführerin

Tünde Schwitzgöbel
Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001
www.4D-electronic.de
info@4D-electronic.de

IBAN: DE67 7016 9614 0000 2155 54

5. Einhalten des Verhaltenskodex

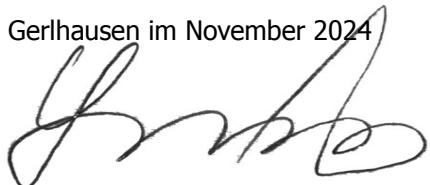
Alle Mitarbeitenden erhalten ein Exemplar dieses Verhaltenskodex. Die in diesem Dokument beschriebenen Werte, Regeln und Prinzipien sind fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Jede Führungskraft trägt die Verantwortung, ihren Mitarbeitenden die Inhalte zu vermitteln und deren Umsetzung aktiv zu begleiten.

Bei Unsicherheiten oder Fragen stehen die jeweiligen Vorgesetzten als Ansprechpersonen zur Verfügung. Alle Mitarbeitenden sind berechtigt - und verpflichtet - ihnen bekannt gewordene Verstöße gegen diesen Kodex an die zuständigen Stellen oder ihre direkten Vorgesetzten zu melden. Wir versichern, dass alle Hinweise vertraulich behandelt und ernsthaft geprüft werden.

Abschließende Erklärung

Dieser Verhaltenskodex steht im Einklang mit den Prinzipien des CECED Code of Conduct und orientiert sich an internationalen Standards für verantwortungsbewusstes, nachhaltiges und rechtskonformes Handeln. Die 4D electronic GmbH verpflichtet sich zur Achtung der Menschenrechte, zur Einhaltung ökologischer und sozialer Mindeststandards sowie zur Förderung transparenter, fairer und gesetzestreuer Geschäftsprozesse - innerhalb des Unternehmens und entlang der gesamten Lieferkette.

Gerlhausen im November 2024



Tünde Schwitzgöbel

- Geschäftsführerin -

Sitz der Gesellschaft

4D electronic GmbH
Marchenbacher Straße 8b
85406 Gerlhausen
AG München / HRB 201725
Ust-Id-Nr.: DE224660814

Bankinformation:

Büro HE + Logistik

4D electronic GmbH
Landwehrstraße 17
63667 Nidda
Tel. (0) 6043-988 50-0
Fax (0) 6043-40 56-23

Freisinger Bank

Büro BY

4D electronic GmbH
Marchenbacher Str. 8b
85406 Gerlhausen
Tel. (0) 8168-99 72-0
Fax (0) 8168-16 64

BIC: GENODEF1FSR

Geschäftsführerin

Tünde Schwitzgöbel
Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001
www.4D-electronic.de
info@4D-electronic.de

IBAN: DE67 7016 9614 0000 2155 54